

就職活動ハラスメント防止方針

タクミナは、当社における「コンプライアンス行動規範」に基づき、社員一人ひとりが、「コンプライアンス」の重要性について認識を深め、関わるすべての人の人権・人格・多様性・個性を尊重するように努めています。

採用活動においても、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントは勿論、いかなる形態のハラスメント、差別を容認しません。学生を含むあらゆる求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を行うことを目的とし、「就職活動ハラスメント防止方針」の策定および、採用活動全般に関するハラスメント相談窓口を設定いたします。

- 採用活動の実施場所は、会社施設内、学校構内等の業務上適切かつ安全な場所またはオンラインとします。
- 採用活動における面談や接触の機会においては複数名対応を基本とし、記録を取るなどその透明性を高めます。
- 採用活動のいかなる場面においても、飲酒を伴う会食は原則禁止します。
- 求職者等とのやりとりは会社メールおよび会社携帯電話とします。
- 採用活動に関するハラスメントを防止するため、専用の相談窓口を設置します。

就職活動ハラスメント相談窓口

株式会社タクミナ 総務部

TEL：06-6208-3972(直通)

メールアドレス：privacy@tacmina.co.jp